

77-51037/513270 Надзор в сфере охраны труда

Гуманитарный Вестник # 09, сентябрь 2012

автор: Росинский В. В.

МГТУ им. Н.Э. Баумана

В советский период истории нашей страны право на безопасные условия труда связывалось преимущественно с технической составляющей обеспечения безопасности труда, зачастую сводилось к соблюдению норм и правил по технике безопасности и производственной санитарии.

В перечень основных принципов трудового права, закрепленных ст. 2 Трудового кодекса Российской Федерации, впервые включены и иные основополагающие принципы, в соответствии с «Европейской социальной хартией», принятой в г. Страсбурге 03.05.1996 и ратифицированной Федеральным законом от 03.06.2009 № 101-ФЗ.

В соответствии с п.3 ст.37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Реализуя данное конституционное право граждан, каждый работодатель обязан создать условия труда, не унижающие человеческое достоинство, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, исключая факты причинения вреда здоровью.

В условиях кризисных явлений в мировой экономике и как следствие высвобождения значительного числа работников, одной из актуальнейших задач, стоящих перед органами исполнительной власти, является содействие занятости населения, осуществление своевременной выплаты заработной платы, пособий, иных выплат материального характера социально уязвимым категориям населения, в т.ч. безработным гражданам.

Прокурорами в рамках предоставленных полномочий повсеместно помимо типичных нарушений выявляются и грубые нарушения законодательства о порядке привлечения иностранной рабочей силы, факты несоблюдения трудовых прав мигрантов, привлечения к труду иностранных граждан без предварительного получения соответствующих разрешений, без предоставления документов для регистрации по месту пребывания данной категории лиц и др.

Пользуясь часто безвыходным положением мигрантов, работодатели нарушают их права при осуществлении трудовой деятельности, стремясь получить максимальную прибыль, используя зависимость такой категории работников от работодателя и незнание своих трудовых прав.

Как следствие в практической деятельности руководителей хозяйствующих субъектов распространены факты несвоевременного начисления и выплаты заработной платы иностранным работникам. Не соблюдается установленная законом продолжительность рабочего времени и отдыха, не проводится обучение технике безопасности по охране труда, не обеспечиваются элементарные условия безопасности, что приводит к производственному травматизму. Распространены факты проживания работников на строительных объектах, в нежилых помещениях, не отвечающих санитарным требованиям и иные нарушения.

На необходимость активного противодействия указанным негативным проявлениям обратил внимание Генеральный прокурор Российской Федерации в приказе от 19.11.2008 №236 «Об утверждении Программы действий органов прокуратуры Российской Федерации в связи с принимаемыми Правительством Российской Федерации мерами по оздоровлению ситуации в финансовом и других секторах экономики». Поэтому прокурорами систематически проводятся проверки на предмет соблюдения законодательства, регламентирующего данную сферу правоотношений, анализируется состояние законности.

Согласно данным Государственной инспекции труда в истекшем году на предприятиях Москвы зарегистрировано 747 несчастных случаев, из которых по результатам проведенных расследований 498 признаны связанными с производством. Однако из приведенных данных только 297 несчастных случаев территориально имеют отношение к городу Москве.

Общее снижение количества несчастных случаев на производстве в 2011 году составило 26,2%, а связанных с производством 29,56%. Вместе с тем, отмечена негативная тенденция роста почти в 2 раза групповых смертельных несчастных случаев на производстве с 34 в 2010 г. до 53 случаев в истекшем году, наибольшее количество которых произошло в строительной отрасли, сфере торговли, на автомобильном и железнодорожном транспорте.

Прокуратурой города Москвы в рамках предоставленных полномочий в 2011 году при осуществлении надзора за соблюдением законодательства об охране труда и производственном травматизме выявлено 3174 нарушения закона, в связи с чем внесено 494 представления об их устранении, по результатам рассмотрения которых 534 должностных лица привлечено к дисциплинарной ответственности, принесено 12 протестов на незаконные правовые акты, возбуждено 450 дел об административных правонарушениях, в защиту трудовых прав граждан в суды общей юрисдикции направлено 845 исковых заявлений.

Материалы надзорной практики свидетельствуют, что основными причинами несчастных случаев на производстве остаются безответственное

отношение работодателей к обеспечению безопасных условий труда, неудовлетворительная организация производства работ, нарушение технологических процессов, невыполнение работодателями и работниками элементарных требований по охране труда и технике безопасности.

Так, в деятельности ООО «СтройСтиль», ООО «Стройотдел», ООО «МастерСтрой», ООО «ПКК Интерстройтехнологии», ЗАО «СКТ», ООО «ПО Теплотехник», ЗАО «СУ-83» рабочие допускались к самостоятельной работе без стажировки, проверки теоретических знаний и приобретенных навыков безопасных способов работы (ст.212 ТК РФ), трудились в неисправной спецодежде, спецобуви и не сертифицированных средствах индивидуальной защиты. Замена и ремонт одежды, спецобуви, пришедшей в негодность до окончания срока ее носки работодателем не осуществлялись(ст.221 ТК РФ). На объектах не определены распоряжениями сроки стажировки работников, не обеспечено закрытие технологических проемов в полах строительными щитами, персонал работал без защитных касок. Допускались и иные нарушения требований по охране труда.

Негативно сказывается на состоянии производственного травматизма и недостаточно высокий уровень профессиональной подготовки многих руководителей по вопросам охраны труда, неудовлетворительная трудовая и производственная дисциплина. В прямой связи находится привлечение работодателями неквалифицированной иностранной рабочей силы с нарушением требований миграционного законодательства, ее использование как правило, для производства работ повышенной опасности и без применения индивидуальных средств защиты. В условиях дефицита рабочей силы эти негативные тенденции будут нарастать.

В 2011 году на миграционный учет в Москве поставлено 1 млн. 736 тыс. иностранных граждан (АППГ – 1 млн. 840 тыс.), их них 657,9 тыс. по окончании установленного срока пребывания убыли к местам постоянного проживания. Более половины иностранных граждан прибывают в Москву из государств-участников СНГ. Из общего количества прибывших мигрантов 566 тыс. при постановке на миграционный учет указали в качестве цели прибытия трудоустройство, однако оформлено только 218,4 тыс. разрешений на работу (АППГ – 258,5 тыс.). Снижение в 2011 году притока трудовой миграции обусловлено сложившейся ситуацией на рынке труда, вызванной спадом производства.

Наибольшее количество разрешений на работу выдано в отраслях строительства, транспорта и связи, жилищно-коммунального хозяйства и благоустройства.

С целью профилактики и борьбы с незаконной миграцией Управлением Федеральной миграционной службы, в том числе совместно с иными заинтересованными органами, за 2011 г. проведено 109,7 тыс. мероприятий (АППГ – 48,8 тыс.), направленных на выявление нарушений правил пребывания и осуществления трудовой деятельности на территории города, в ходе которых проверено 2,7 тыс. строительных объектов, 2,8 тыс. предприятий. Кроме того, проведено 690 проверок отселенных строений, по результатам которых за нарушение миграционного законодательства к административной

ответственности привлечено 333 иностранных гражданина, по решению судебных органов выдворено за пределы Российской Федерации 175 человек.

Выявлено и пресечено 155 тыс. административных правонарушений (АППГ – 193,4 тыс.), в том числе:

- нарушений иностранными гражданами порядка пребывания в Российской Федерации (ст. 18.8 КоАП РФ) – 41,5 тыс. (АППГ – 52,6 тыс.);
- неисполнение принимающей стороной обязанностей в связи с осуществлением миграционного учета в Российской Федерации иностранных граждан (ст. 18.9 КоАП РФ) – 3,9 тыс. (АППГ – 45 тыс.);
- незаконное осуществление иностранным гражданином трудовой деятельности (ст. 18.10 КоАП РФ) – 20,7 тыс. (АППГ – 20,7 тыс.);
- привлечение к трудовой деятельности в Российской Федерации иностранного гражданина при отсутствии у него разрешения на работу (ст. 18.15 КоАП РФ) – 13,7 тыс. (АППГ – 13,3 тыс.);
- нарушение правил привлечения иностранных граждан и лиц без гражданства к трудовой деятельности, осуществляемой на торговых объектах (в том числе торговых комплексах), несоблюдение установленных в соответствии с федеральным законом в отношении иностранных граждан, лиц без гражданства и иностранных организаций ограничений на осуществление отдельных видов деятельности (ст.ст. 18.16 и 18.17 КоАП РФ) – 1,2 тыс. (АППГ - 629).

За нарушения миграционного законодательства наложено штрафов на сумму 1 млрд. 189 млн. руб., взыскано 409 млн. руб. По решениям судов приостановлена деятельность 886 организаций.

Так, в ходе проверки нежилого помещения по адресу: ул. Гризодубовой, д. 1, корп. 5 обнаружено проживание, а также осуществление трудовой деятельности иностранных граждан, не имеющих разрешения на работу в Москве. Межрайонной прокуратурой в отношении ООО «ДЭЗиЖФ Хорошевский возбуждено 42 дела об административном правонарушении по ч. 1 ст. 18.15 КоАП РФ, которые рассмотрены, организация привлечена к административной ответственности в виде штрафа на сумму свыше 10 млн. руб., ее деятельность приостановлена на срок 30 суток. Кроме того, материалы проверки в порядке ч. 2 ст. 37 УПК РФ направлены в ОВД по Хорошевскому району г. Москвы, по результатам которой возбуждено уголовное дело по ч. 1 ст. 322.1 УК РФ.

Безопасные условия труда должны рассматриваться в совокупности с обеспечением требований законодательства, регламентирующего иные сферы правоотношений, т.е. о промышленной безопасности, о пожарной безопасности, о здравоохранении, о страховой деятельности и др.

В этой связи для проведения проверок соблюдения законодательства об охране труда и техники безопасности необходимо в разных сочетаниях привлекать к участию в них специалистов контролирующих органов: Государственной инспекции труда, Управления Роспотребнадзора, Управления МЧС России, УФМС России, Управления Ростехнадзора и др., которые

реализуют предоставленные им контрольные и надзорные полномочия, в объеме и порядке, предусмотренных в соответствующих положениях:

- Положение о территориальном управлении Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, утв. приказом Минздравсоцразвития РФ от 31.12.2004 №351;

- Положение об управлении по технологическому и экологическому надзору Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, утв. приказом Ростехнадзора от 22.11.2004 №180;

- Положение о территориальном органе Федеральной службы по труду и занятости – Государственной инспекции труда, утв. приказом Федеральной службы по труду и занятости от 28.12.2009 №412;

- Положение об управлении Федеральной миграционной службы, утв. приказом ФМС России от 02.12.2005 №202;

- Положение о Федеральной противопожарной службе государственной противопожарной службы, утв. Постановлением Правительства Российской Федерации от 20.06.2005 №385.

В целях практической реализации положений Трудового кодекса Российской Федерации, Закона города Москвы от 12.03.2008 №11 «Об охране труда в городе Москве» и иных нормативных правовых актов, регламентирующих данную сферу правоотношений, Правительством Москвы издан ряд правовых актов, в том числе:

- постановление Правительства Москвы от 11.10.2011 №477-ПП «Об утверждении государственной программы города Москвы «Стимулирование экономической активности на 2012-2016 гг.» (в рамках подпрограммы «Развитие рынка труда и занятости на 2012-2016 гг.»);

- постановление Правительства Москвы от 10.11.2009 №1212-ПП, которым утверждены Положение о системе государственного управления охраной труда в городе Москве и Положение о межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Москвы.

Государственное управление охраной труда в субъекте – это осуществление органами исполнительной власти исполнительных, регулирующих, разрешительных, координирующих и других функций, направленных на формирование и проведение государственной политики в области охраны труда, на разработку программ по охране труда, на содействие организациям и иным работодателям в разработке и выполнении мероприятий по обеспечению безопасности работников в процессе труда, предупреждению и устранению нарушений требований охраны труда.

Структура системы государственного управления охраной труда в г.Москве имеет двухуровневую систему.

Первый уровень:

- Правительство Москвы;

- Департамент труда и занятости населения города Москвы.

Второй уровень:

- отраслевые органы исполнительной власти города Москвы – отраслевые департаменты, комитеты, управления;

- функциональные органы исполнительной власти города Москвы;

- территориальные органы исполнительной власти города Москвы.

Работа выше указанных органов основана на принципе взаимодействия и координации деятельности в рамках предоставленных полномочий, в т.ч. с базовыми центрами по охране труда административных округов, являющимися отделами Государственного бюджетного учреждения города Москвы «Московский городской центр условий и охраны труда».

Кроме того, на территориальные органы исполнительной власти города Москвы (префектуры округов и управы районов) возложена обязанность по созданию, организации работы межведомственных комиссий по охране труда при префектурах административных округов и аналогичных комиссий при управах районов и контролю за исполнением решений данных комиссий.

Общую координацию деятельности системы государственного управления охраной труда в г. Москве, подготовку предложений, организацию взаимодействия с федеральными органами надзора и контроля, профсоюзами и т.д. осуществляет Межведомственная комиссия по охране труда при Правительстве Москвы, в рамках полномочий и порядке определенными в Положении о Комиссии.

Оценка деятельности комиссий и мер каждого из органов двухуровневой системы дает возможность оценить эффективность органов власти в сфере охраны труда.

Реализация государственной политики в области охраны труда в городе Москве осуществляется на основе выполнения органами исполнительной власти соответствующей Городской целевой программы.

В этой связи усилена роль Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Москвы, которая координирует деятельность органов исполнительной власти города Москвы, объединений профсоюзов и работодателей, органов государственного надзора и контроля, статистики, социального страхования, вырабатывает единые подходы к решению задач в системе государственного управления охраной труда в городе Москве, осуществляет контроль за ходом реализации указанной программы по охране труда и других мероприятий по охране труда. В 2011 году Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Москвы проведено 4 заседания, на которых заслушано 9 вопросов по указанной тематике. Решения МК направляются в органы исполнительной власти города Москвы для исполнения и использования в работе.

В территориальных органах исполнительной власти города обеспечено регулярное проведение заседаний комиссий по охране труда. Комиссиями по охране труда особое внимание уделялось заслушиванию руководителей организаций, допустивших случаи тяжелого и смертельного травматизма, и принятию мер, направленных на устранение причин производственного травматизма и улучшение условий и охраны труда; о проведении семинаров-совещаний и круглых столов по охране труда, о состоянии профессиональной заболеваемости на предприятиях и в организациях города, о взаимодействии органов государственного надзора и контроля с территориальными органами исполнительной власти и др.

В рамках программных мероприятий по охране труда Департаментом труда и занятости подготовлены нормативно-информационные сборники «Оценка и страхование профессиональных рисков» и «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» для практического использования организациями города.

Правительством Москвы совместно с органами исполнительной власти города, Московской Федерацией профсоюзов и Московской Конфедерацией промышленников и предпринимателей (работодателей) ежегодно принимается и практически реализуется Московское трёхстороннее соглашение. Кроме того, ежегодно принимаются и реализуются в каждом административном округе города Москвы окружные трёхсторонние соглашения, которые в обязательном порядке содержат разделы по вопросам охраны труда.

Обеспечение взаимодействия и координации деятельности органов исполнительной власти города Москвы с объединениями работодателей (Московской Конфедерацией промышленников и предпринимателей) и объединениями профессиональных союзов (Московской Федерацией профсоюзов) осуществляется в рамках работы Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Москвы.

В соответствии с Законом города Москвы «Об охране труда в городе Москве» организована система обучения руководителей и специалистов организаций города по охране труда, в которой функционирует 61 обучающая организация, курируемые Департаментом труда и занятости. В 2011 году в рамках реализации программных мероприятий прошли обучение по охране труда более 62 тысяч руководителей и специалистов организаций города.

Прокуроры в рамках предоставленных полномочий периодически проверяют состояние работы в указанных комиссиях.

Так, в соответствии с требованиями Закона города Москвы «Об охране труда в городе Москве», Положения о системе государственного управления охраной труда и Положения о Межведомственной комиссии по охране труда, утвержденных постановлением правительства Москвы от 10.11.2009 №1212-ПП в управах районов созданы Межведомственные комиссии по охране труда, разрабатываются планы работ по охране труда.

Представители управ районов совместно со специалистами Базового центра по охране труда в административных округах «Московского городского центра условий и охраны труда» проводят комиссионные обследования в организациях и на предприятиях районов.

По результатам проводится анализ состояния условий и охраны труда на предприятиях, круглые столы и консультативные семинары по вопросам охраны труда, материалы публикуются в средствах массовой информации.

Вместе с тем, в деятельности указанных комиссий прокурорами выявляются нарушения требований действующего законодательства.

Так, в ходе прокурорской проверки установлено, что в управах районов Коптево и Тимирязевский во исполнение Плана работы межведомственной комиссии по охране труда при префекте САО г.Москвы не проводится анализ состояния условий и охраны труда, не обсуждаются результаты

посещений организаций с целью ознакомления с состоянием условий охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, не проводятся заслушивания отчетов руководителей комиссии по охране труда при управах районов. Прокурором в управы районов внесены представления об устранении нарушений закона, которые удовлетворены.

Правовой основой реализации полномочий прокурором в сфере надзора за исполнением законодательства об охране труда и технике безопасности являются Федеральный закон «О прокуратуре Российской Федерации», приказы Генерального прокурора РФ от 07.12.2007 №195 «Об организации прокурорского надзора за исполнением законов, соблюдением прав и свобод человека и гражданина», Указание Генерального прокурора Российской Федерации от 06.07.2000 №107\7 «Об усилении прокурорского надзора за исполнением законодательства об охране труда на предприятиях и в организациях всех форм собственности».

С учетом специфики региона требуются и межведомственные документы, определяющие порядок взаимодействия разных органов.

Так, по результатам межведомственного совещания руководителей прокуратуры города Москвы, СУ СК при прокуратуре РФ по г.Москве и Гострудинспекции в г.Москве принято решение от 20.05.2010, изданы приказы прокурора города от 26.12.2010 №155 «О порядке проведения сверок по направляемым Гострудинспекцией в г.Москве материалам расследования несчастных случаев на производстве (не связанных с производством), а также невыплаты зарплаты, пособий и иных выплат в подразделения СУ СК по г.Москве» и от 13.07.2011 №88 «Об организации прокурорского надзора за соблюдением законодательства об охране труда и технике безопасности», подготовлено информационное письмо от 29.06.2011 №7\32-21-06-2011 «О состоянии прокурорского надзора за соблюдением законодательства об охране труда и технике безопасности» и др. межведомственные документы, которые дополняют возможности всех органов.

Это позволяет решать ряд задач, среди которых важнейшими являются следующие:

- своевременная и тщательная проверка каждого несчастного случая производственного травматизма на предприятиях и в организациях независимо от форм собственности, реагирование на каждый факт выявленных нарушений;

- выявление скрытых несчастных случаев на производстве, несвоевременного или некачественного проведения работодателями или соответствующими контролирующими органами расследований травматизма, решение вопросов о привлечении к ответственности виновных в этом лиц.

Проверкой установлено, что в ЗАО «Промсервис» не соблюдаются требования ст.217 ТК РФ, т.е. не создана служба по охране труда, а в нарушение ст. ст. 227, 229, ч. 6 ст. 230 ТК РФ не проведено расследование несчастного случая на производстве с Положенцевой Г.М., не создана комиссия для расследования данного несчастного случая, на акте формы Н-1

отсутствует роспись пострадавшей о получении его копии. По результатам проверки внесено представление об устранении нарушений закона, виновное лицо привлечено к дисциплинарной ответственности.

- проведение сверок в целях выявления сокрытия несчастных случаев на производстве с привлечением специалистов контролирующих органов - Государственной инспекции труда, медицинских учреждений, органов внутренних дел, в том числе ГИБДД;

- ежеквартальное проведение с привлечением специалистов контролирующих органов проверок соблюдения законодательства об охране труда и технике безопасности;

- мониторинг соблюдения законодательства о промышленной безопасности, проведение проверок в установленном порядке с участием специалистов Ростехнадзора и с использованием данных о наличии на поднадзорной территории опасных производственных объектов;

- обеспечение системы надзора за законностью принимаемых следственными органами ГСУ СК России решений по результатам проверок в порядке ст.ст. 144, 145 УПК РФ сообщений о преступлениях, связанных с нарушением законодательства об охране труда и технике безопасности, расследования уголовных дел данной категории.

Одним из важнейших направлений деятельности прокурора является проверка исполнения законодательства об охране труда и технике безопасности на конкретном объекте (предприятии, организации, стройке и т.д.), которую обязательно необходимо проводить с выездом по месту нахождения объекта.

Подготовка к проведению такой проверки включает в себя изучение материалов ранее проведенных аналогичных проверок, статистических данных, законодательства и на его основе изданных положений, инструкций, уставов, правил, ГОСТов, а также организационно-распорядительных, информационных документов, обобщений, обзоров и методических рекомендаций, относящихся к предмету проверки. После этого, составляется подробный план проверки, в который включаются данные о наименовании организации, учреждения, где будет проводиться проверка, перечень норм действующего законодательства, соблюдение которых будет проверено, вопросы, подлежащие выяснению в ходе проверки, перечень документов, подлежащих истребованию в организации для изучения и т.д., сроки проверки, определяются ответственные исполнители. Впоследствии план проверки согласовывается с руководителем прокуратуры. При необходимости в адрес руководителя проверяемой организации, контролирующих органов, специалисты которых привлекаются к проведению данной проверки, предварительно направляются соответствующие запросы о предоставлении конкретных документов для ознакомления, либо представления их копий, выделении специалиста для участия в проверке.

Так, прокуратурой проведена проверка в филиале Филевского автобусно-троллейбусного парка и 14 автобусного парка ГУП «Мосгортранс» с привлечением к участию в проверке по запросу прокуратуры сотрудников Гострудинспекции и иных контролирующих органов и предварительным

истребованием необходимых документов. Выявлены многочисленные нарушения законодательства об охране труда и иных законов, в связи с чем директорам данных предприятий объявлены предостережения и внесены представления об устранении нарушений закона, возбуждено 12 дел об административных правонарушениях.

На этапе подготовки к проверке исполнения законодательства об охране труда и технике безопасности прокурору следует располагать данными, указывающими на фактическую распространенность нарушений на данном объекте. Полезную информацию можно получить, изучив официальную ведомственную статистическую отчетность: (ф. 21-ГИТ) «Отчет о деятельности Государственной инспекции труда», (9-Ф СС) «Сведения о поступлении и расходовании средств Фонда социального страхования Российской Федерации», форма №1-травматизм «Сведения о количестве зарегистрированных групповых несчастных случаев на производстве, несчастных случаев на производстве с тяжелым и смертельным исходом», форма №2-травматизм «Сведения о количестве пострадавших со смертельным исходом в результате зарегистрированных несчастных случаев на производстве» и др.

Использовать данные о поступивших и рассмотренных жалобах и обращениях граждан, руководителей предприятий и организаций о нарушении их прав и законных интересов, сообщений в средствах массовой информации, материалов проверок контролирующих органов, материалов об отказе в возбуждении уголовного дела, материалов уголовных, гражданских, арбитражных, и административных дел.

Правовая регламентация вопросов охраны труда.

В Трудовом кодексе РФ вопросам охраны труда посвящен специальный раздел (X) ст.ст.209-231 ТК РФ, в Москве принят Закон от 12.03.2008 №11 «Об охране труда в городе Москве».

Согласно ст.4 ТК РФ, если работник не обеспечен средствами коллективной или индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами либо работа угрожает его жизни или здоровью, требование работодателем исполнения трудовых обязанностей в этих условиях относится к принудительному труду, который запрещен Трудовым кодексом РФ и ст.37 Конституции Российской Федерации.

Так, ООО «СТРОЙ ЛИГА» приняло на себя обязательства по изготовлению и установке алюминиевых конструкций для остекления лоджий на объекте по адресу: г.Москва, Нагатинская, набережная, вл.12. В ходе проверки установлено, что указанные работы проводились без должного ограждения по высоте на уровне четвертого этажа, с нарушением СНИП «Безопасность труда в строительстве» и «Межотраслевых правил при работе на высоте». Принимая во внимание, что работодателем не выполнены обязанности по обеспечению безопасных условий труда, предусмотренные ст.212 ТК РФ, а дальнейшее выполнение указанных работ сопряжено с непосредственной угрозой для жизни и здоровья работников вследствие

нарушения требований охраны труда (ст.4 ТК РФ), прокуратурой приняты меры прокурорского реагирования.

Различные вопросы данной сферы правоотношений подробно регламентированы соответствующими подзаконными нормативными правовыми актами, которые необходимо изучить и применять на практике в конкретных правовых ситуациях. Помимо Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации», компетенция прокурора по организации и проведению проверок работодателей в сфере исполнения законов об охране труда определена ч.4 ст.360 ТК РФ.